



## รายงาน

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง  
ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์  
ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

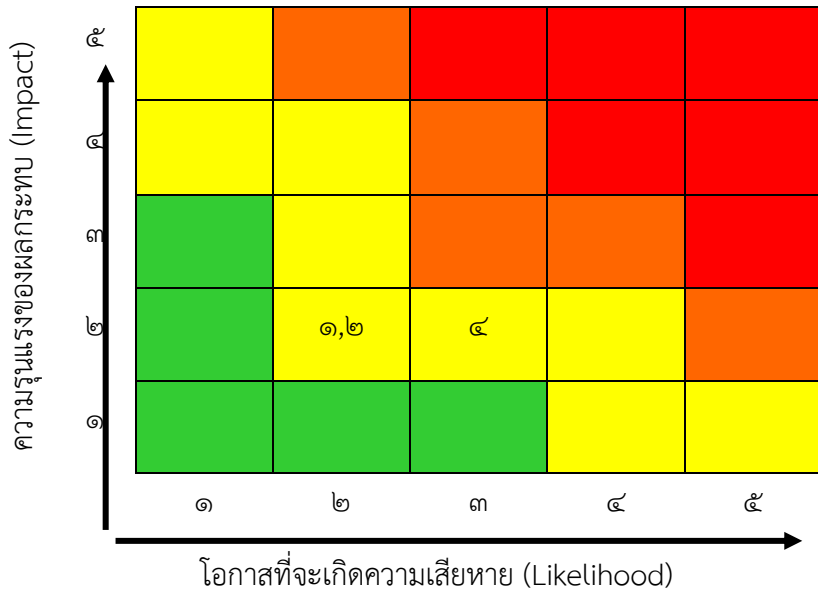
**การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง**  
**ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)**  
**โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๑. ผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือ**  
**ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์**  
**ทับซ้อน)**

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) ตามโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ผลการวิเคราะห์พบว่ามีปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑) รับของขวัญ ทั้งในรูปของเงินและสิ่งของจากผู้ที่มาติดต่อ การรับของที่ระลึกในกรณีการเข้าเยี่ยมให้มอบกับหัวหน้า หน่วยงาน	๒	๒	๔	๒
๒) รับรางวัลจากเจ้าหน้าที่รัฐ/บุคคลอื่น ที่มาติดต่องานซึ่ง ตนเองได้ทำไปโดยหน้าที่ หรือการละเว้นการกระทำตาม หน้าที่ของตน หรือที่เป็นการแสดงหรือการโน้มน้าวให้ละเว้น การเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดที่เกิดจากการทำหน้าที่ของ ตนเอง	๒	๒	๔	๓
๔) รับของขวัญจากผู้ใดที่มาติดต่องานด้วย ไม่ว่าจะด้วย เหตุผลใดหรืองานเลี้ยงสังสรรค์ตามเทศกาลใดก็ตาม	๓	๒	๖	๑

### แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยง คือ **ประเด็นที่มีความเสี่ยงปานกลาง (Medium) ๔-๘ คะแนน มีจำนวน ๓ ประเด็น**

โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับข้อห้ามตามประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก แล้ว พบว่า ความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง (Medium) ๔-๘ คะแนน ยอมรับความเสี่ยงได้ แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก จึงได้กำหนดแนวทางการป้องกันและกำหนดกิจกรรมเป็นแนวทางการปฏิบัติงานหรือมาตรการควบคุมความเสี่ยง เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และลดปัจจัยที่สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน ตัวอย่าง ดังนี้

#### ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
๕) รับของขวัญจากผู้ใดที่มาติดต่องานด้วย ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดหรืองานเลี้ยงสังสรรค์ตามเทศกาลใดก็ตาม	ลำดับ ๑ (ปานกลาง = ๖ คะแนน)
๑) รับของขวัญ ทั้งในรูปของเงินและสิ่งของจากผู้ใดมาติดต่อ การรับของที่ระลึกในกรณีการเข้าเยี่ยมให้มอบกับหัวหน้าหน่วยงาน	ลำดับ ๒ (ปานกลาง = ๔ คะแนน)
๒) รับรางวัลจากเจ้าหน้าที่รัฐ/บุคคลอื่น ที่มาติดต่องานซึ่งตนเองได้ทำไปโดยหน้าที่ หรือการละเว้นการกระทำตามหน้าที่ของตน หรือที่เป็นการแสดงหรือการโน้มน้าวให้ละเว้นการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดที่เกิดจากการทำหน้าที่ของตนเอง	ลำดับ ๓ (ปานกลาง = ๔ คะแนน)

จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง มีระดับความเสี่ยง ๑ ระดับ คือ ปานกลาง(Medium) โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มี ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่มี
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	ไม่มี
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับของขวัญจากผู้ใดที่มาติดต่อ งานด้วย ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดหรือ งานเลี้ยงสังสรรค์ตามเทศกาลใดก็ ตาม</li> <li>- รับของขวัญ ทั้งในรูปของเงินและ สิ่งของจากผู้ใดที่มาติดต่อ การรับของ ที่ระลึกในกรณีการเข้าเยี่ยมให้มอบ กับหัวหน้าหน่วยงาน</li> <li>- รับรางวัลจากเจ้าหน้าที่รัฐ/บุคคล อื่น ที่มาติดต่องานซึ่งตนเองได้ทำ ไปโดยหน้าที่ หรือการละเว้นการ กระทำตามหน้าที่ของตน หรือที่ เป็นการแสดงหรือการโน้มน้าวให้ ละเว้นการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใด ที่เกิดจากการทำหน้าที่ของตนเอง</li> </ul>
 ต่ำ (Low)	ยอมรับความเสี่ยง	ไม่มี

แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๑. รับของขวัญจากผู้ใดที่มาติดต่องานด้วยไม่ว่าด้วยเหตุผลใดหรืองานเลี้ยงสังสรรค์ตามเทศกาลใดก็ตาม	๓	๒	๖	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติโรงเรียนละหอนทรายรัชดาภิเษกตามนโยบายต่อต้านพฤติกรรมอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. จัดกิจกรรมต่อต้านไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายบริหารงบประมาณ/ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง
๒. รับของขวัญทั้งในรูปของเงินและสิ่งของจากผู้ที่มาติดต่อ การรับของที่ระลึกในกรณีการเข้าเยี่ยมให้มอบกับหัวหน้าหน่วยงาน	๒	๒	๔	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติโรงเรียนละหอนทรายรัชดาภิเษกตามนโยบายต่อต้านพฤติกรรมอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. จัดกิจกรรมต่อต้านไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายบริหารงบประมาณ/ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง

ปัจจัยที่ จะเกิดความ เสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
๓. รับรางวัล จากเจ้าหน้าที่ รัฐ/บุคคลอื่น ที่มาติดต่องาน ซึ่งตนเองได้ทำ ไปโดยหน้าที่ หรือการละเว้น การกระทำตาม หน้าที่ของตน หรือที่เป็นการ แสดงหรือการ โน้มน้าวให้ละ เว้นการเลือก ปฏิบัติต่อบุคคล ใดที่เกิดจาก การทำหน้าที่ ของตนเอง	๒	๒	๔	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติโรงเรียนละหานทราย รัชดาภิเษกตามนโยบายต่อต้านพฤติกรรมอันเป็น ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิষอบ ๓. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. จัดกิจกรรมต่อต้านไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายบริหาร งบประมาณ/ ฝ่ายงานที่ เกี่ยวข้อง

## ๒. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การดำเนินการและกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ตามแผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก กำหนดแผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จากตัวชี้ที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ซึ่งโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก มีประเด็นความเสี่ยง ๓ ประเด็น คือ

๑) รับของขวัญจากผู้ใดที่มาติดต่อกับงานด้วย ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดหรืองานเลี้ยงสังสรรค์ตามเทศกาลใดก็ตาม

๒) รับของขวัญ ทั้งในรูปของเงินและสิ่งของจากผู้ที่มาติดต่อ การรับของขวัญที่ระลึกในกรณีการเข้าเยี่ยมให้มอบกับหัวหน้าหน่วยงาน

๓) รับรางวัลจากเจ้าหน้าที่รัฐ/บุคคลอื่น ที่มาติดต่อกับงานซึ่งตนเองได้ทำไปโดยหน้าที่ หรือการละเว้นการกระทำตามหน้าที่ของตน หรือที่เป็นการแสดงหรือการโน้มน้าวให้ละเว้นการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดที่เกิดจากการทำหน้าที่ของตนเอง

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก จึงต้องมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงตามผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งดำเนินการกำหนดมาตรการกิจกรรมต่างๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการ การตรวจสอบต่างๆ เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ และเป็นการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจจะเกิดขึ้นภายในหน่วยงานได้ ทั้งนี้ได้ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก ตามนโยบายต่อต้านพฤติกรรมอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดทำเป็นประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก

๒.๓ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษกได้ออกประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายนอกได้รับทราบรวมถึงการประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่ง



นำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด ดังภาพ

The screenshot shows the website of Lahansai Ratchadapisek School. At the top, there is a banner with the school's name in Thai and English, and a photo of students. Below the banner is a navigation menu with items like 'หน้าแรก', 'คำสั่ง', 'ผลงานดีเด่น', 'ปฏิทินกิจกรรม', 'กิจกรรม อ.ร.ภ.', 'สรุปโครงการ', 'เผยแพร่ผลงาน', and 'Best Practice'. The main content area features a blue background with a 'No Gift Policy' announcement. The text reads: 'โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)'. It also includes the name of the school principal, 'นายกาญจนพงษ์ ตราชู', and his title, 'ผู้อำนวยการโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก'. On the left side, there is a sidebar with a list of links under the heading 'เมนูหลัก'. On the right side, there is a profile box for the principal, 'นายกาญจนพงษ์ ตราชู', with a photo and contact information.

This graphic poster features a blue background with a white gift box icon crossed out by a red circle with a diagonal line. The text reads: 'โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)'. Below this, it states: 'ผู้บริหาร ข้าราชการครู และเจ้าหน้าที่ของโรงเรียน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษกอย่างเคร่งครัด'. On the right side, there is a photo of the principal, 'นายกาญจนพงษ์ ตราชู', in a white military-style uniform, with his title 'ผู้อำนวยการโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก' written below it.

This graphic poster features a white background with a large 'N' and a gift box icon crossed out by a red circle with a diagonal line. The text reads: 'โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก LAHANSAIRATCHADAPISEK N GIFT POLICY จงดรับ จดให้ ของขวัญ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต'. On the right side, there is a photo of the principal, 'นายกาญจนพงษ์ ตราชู', in a white military-style uniform, with his title 'ผู้อำนวยการโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก' written below it.





ประกาศโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

---

โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ  
หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการ  
เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการ  
กระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด  
ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ  
ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกาญจนพงษ์ ตราชู)

ผู้อำนวยการโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก

๒.๔ จัดกิจกรรมต่อต้านไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นมาตรการและแนวทางที่ดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติร่วมกันในการป้องกันการรับผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายในและบุคคลภายนอก เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น จึงได้กำหนดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งการจัดกิจกรรมประชุม อบรมให้ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและนำไปปฏิบัติในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

#### วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

๑. เพื่อประชุมให้เกิดความรู้ความเข้าใจนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อเป็นแนวทางหรือมาตรการในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

#### ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะจัดทำเป็นประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงมอบนโยบายเบื้องต้นว่าโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

โดยในการประชุมนั้นให้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม ผู้รับบริการทุกคนได้รับบริการจากเจ้าหน้าที่อย่างเท่าเทียม ยุติธรรม ปราศจากผลประโยชน์ส่วนตน และจะลงนามประกาศให้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒. การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอแนะ และร่วมกันออกแบบมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยสรุป มาตรการและแนวทางดังนี้

๓.๑ จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก ให้หน่วยงาน ภายนอกและสาธารณชนทราบ เพื่อให้ทราบและงดเว้นการให้ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดกับ เจ้าหน้าที่

๓.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากร โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก

๓.๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกกลุ่ม/หน่วย รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหรือเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓.๔ มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับผู้มาติดต่อหรือใช้บริการได้ ร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็น

๓.๕ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดไม่มียกเว้น

๓.๖ เมื่อพบเห็นบุคลากรและเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบในการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องแจ้งหัวหน้าหน่วยงานทราบ

