

โครงการ	อบรมสัมมนาคุณธรรมจริยธรรม และวินัยของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 2,8
สนองมาตรฐานการศึกษาโรงเรียน	มาตรฐานโรงเรียน มาตรฐานที่ 7
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
รหัสกิจกรรมย่อยตาม	-
งานบริหารที่รับผิดชอบ	งานบุคลากร บริหารงานงบประมาณและงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางพนาวัน แดงชาติและคณะ

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษกเป็นสถานศึกษาขนาดใหญ่ที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้น พื้นฐานพุทธศักราช 2551 และหลักสูตรโรงเรียนมาตรฐานสากลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา ตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน กลุ่มงานบุคคล ในฐานะที่เป็นหน่วยงาน หลักในการบริหารจัดการ ดูแล และพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่คณะผู้บริหาร คณะครู จึงได้จัดการอบรม เรื่องวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและนอกสถานศึกษา
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ ต่างๆ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 ครู จำนวน 152 คน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูได้รับการอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4. กิจกรรมและการดำเนินการ


ที่	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	พฤศจิกายน 2565	งานบุคคล
2.	ประชุมวางแผนงาน	พฤศจิกายน 2565	งานบุคคล
3.	ดำเนินกิจกรรม	9 พฤษภาคม 2566	งานบุคคล
4.	สรุปและประเมินผลโครงการ	มิถุนายน 2565	งานบุคคล


5. งบประมาณ 25,000 บาท

ที่	รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายการใช้งบบฯ	งปม.	นอก งปม.	รวม	ไตรมาส
1	ค่าอาหารว่าง 152 *60*	9,120			
2	ค่าอาหารครู 152 *60*	9,120			
3	ค่าอาหารวิทยากร	5,000			
4	กระดาษเกียรติบัตร	1,000			
5	ค่าวัสดุอุปกรณ์	1,760			
	รวม			25,000	

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ข้อมูลปี ฐาน	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	วิธีการวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ ประเมิน
ผลผลิต (Outputs) การจัดอบรมครู			แบบสอบถาม	แบบสอบถาม
ผลลัพธ์ (Outcomes) ครูได้รับความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ			แบบสอบถาม	แบบสอบถาม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางพนาวัน แดงชาติ)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้รับรองโครงการ
(นางร็มภา สุดาจันทร์)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอภิชา วงศ์เมธชนัน)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกาญจนพงษ์ ตราชู)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ชื่อโครงการ “พัฒนาบุคลากรด้วยวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะต่ออาชีพ และการน้อมนำตามศาสตร์พระราชาราชของโรงเรียนกลุ่มโรงเรียนรัชดาภิเษก”

สนองกลยุทธ์ สพม.บุรีรัมย์ ข้อที่ 2,8

สนองนโยบาย/เป้าหมาย มาตรฐานที่ 7

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางรัมย์ภา สุดาจันทร์และคณะ

งานบริหารที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ 1- 4 กันยายน 2566

1. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ตั้งโรงเรียนรัฐบาล ณ วันที่ 28 กรกฎาคม 2514 ด้วย คณะรัฐมนตรีลงมติให้กระทรวงศึกษาธิการจัดตั้งโรงเรียนมัธยมศึกษาสายสามัญ รวม 9 โรงเรียน ในปีการศึกษา 2514 เพื่อเป็นการเฉลิมฉลองในมหามงคลสมัยเฉลิมฉลองวชิรราชสมบัติบรมบรรพตครบรอบ 25 ปี แห่งองค์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และได้รับชื่อพระราชทานทั้ง 9 โรงเรียน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	อำเภอ	จังหวัด
1	ราชประชาสมาสัย ฝ่ายมัธยม รัชดาภิเษก ในพระบรมราชูปถัมภ์	พระประแดง	สมุทรปราการ
2	จตุรพักตรพิมานรัชดาภิเษก	จตุรพักตรพิมาน	ร้อยเอ็ด
3	ละหานทรายรัชดาภิเษก	ละหานทราย	บุรีรัมย์
4	ขลุงรัชดาภิเษก	ขลุง	จันทบุรี
5	ฉวางรัชดาภิเษก	ฉวาง	นครศรีธรรมราช
6	ท่าแซะรัชดาภิเษก	ท่าแซะ	ชุมพร
7	บ่อพลอยรัชดาภิเษก	บ่อพลอย	กาญจนบุรี
8	พรหมบุรีรัชดาภิเษก	พรหมบุรี	สิงห์บุรี
9	ปงรัชดาภิเษก	ปง	พะเยา
10	รัชดาภิเษก	หนองจิก	ปัตตานี

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดให้โรงเรียนรัชดาภิเษก อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 อยู่ในกลุ่มโรงเรียนรัชดาภิเษกด้วย ปัจจุบันกลุ่มโรงเรียนรัชดาภิเษกจึงมีจำนวน 10 โรงเรียนตามความตอนหนึ่งในพระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิดาลัย เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2541 ความว่า

“พอเพียง มีความหมายกว้างขวางยิ่งกว่านี้อีก คือ คำว่าพอ ก็พอเพียงนี้ก็แค่นั้นเอง คนเราถ้าพอในความต้องการก็มีความโลภน้อย เมื่อมีความโลภน้อยก็เบียดเบียนคนอื่นน้อย ถ้าประเทศใดมีความคิดอันนี้มีความคิดว่า

ทำอะไรต้องพอเพียง หมายความว่า พอประมาณ ซื่อตรง ไม่โลภอย่างมาก คนเราก็อยู่เป็นสุขพอเพียงนี้อาจจะมี
มีมากอาจจะมีของหรูหราก็ได้ แต่ว่าต้องไม่ไปเบียดเบียนคนอื่น”

แหล่งข้อมูล : สืบค้นจาก มูลนิธิชัยพัฒนา <http://www.woman-family.go.th> เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2563

กลุ่มโรงเรียนรัชดาภิเษก ทั้ง 10 โรงเรียน มีความสำคัญในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร อย่างที่หาที่สุดมิได้ และจะน้อมนำหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
การสร้างองค์ความรู้ในสถานศึกษา การบริหารจัดการในสถานศึกษา โดยการจัดนิทรรศการ การสาธิตตัวอย่าง
ของความสำเร็จตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น โครงการอาหารกลางวัน การส่งเสริมการผลิต
เกษตรอินทรีย์/เกษตรผสมผสานบนพื้นฐานของการพึ่งตนเอง การฝึกทักษะอาชีพเพื่อการมีงานทำ เป็นต้น

ดังนั้น การจัดการเรียนการสอนดังกล่าวข้างต้น ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และบุคลากรการศึกษา
ต้องมีความรู้ความสามารถที่จะบูรณาการเนื้อหาสาระเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนา
หลักสูตร และกระบวนการจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนนอกห้องเรียนการพัฒนา
ยกระดับคุณภาพการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนักเรียนต้องมีความรู้ความสามารถใน
กระบวนการเรียนรู้และสามารถนำไปบูรณาการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเร่ง
พัฒนาบุคลากรและนักเรียนของกลุ่มโรงเรียนรัชดาภิเษก อย่างเร่งด่วนโดยการใช้กระบวนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
มีการศึกษาดูงานในสถานศึกษาหรือหน่วยงานจริงๆ ที่น้อมนำหลักการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มาใช้ สำหรับการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้มีเป้าหมายที่จะให้ผู้เข้ารับการประชุมสัมมนาสามารถนำความรู้
ที่ได้รับไปจัดการเรียนการสอนและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมสามารถ ผู้เรียนพัฒนาตนเอง
ให้มีทักษะชีวิตทักษะอาชีพเพื่อการมีงานทำต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา
คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ให้มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และพัฒนาผู้เรียนให้มี
ทักษะชีวิต ทักษะอาชีพเพื่อการมีงานทำได้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันและนักเรียนสามารถนำองค์ความรู้
ไปบูรณาการในชีวิตประจำวันเพื่อให้มีทักษะชีวิต ทักษะอาชีพเพื่อการมีงานทำ

2.2 เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีความสำคัญในพระมหากรุณาธิคุณ
ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เกิดความตระหนัก
และภาคภูมิใจในความเป็นโรงเรียนในกลุ่มรัชดาภิเษก (โรงเรียนของพ่อ)

2.3 เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอผลงาน
ปฏิบัติที่เป็นเลิศเพื่อบูรณาการให้นักเรียนมีทักษะอาชีพสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาของกลุ่มโรงเรียนรัชดาภิเษก ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก จำนวน 167 คน ประกอบด้วย

3.2 เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงานปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อบูรณาการให้นักเรียนมีทักษะอาชีพ สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

4. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	ต.ค. 65	นางรัมภา สุตาจันทร์และคณะ
2	ประชุมวางแผนงาน	ม.ค.- มี.ค.66	นางรัมภา สุตาจันทร์และคณะ
3	ดำเนินโครงการ	1-4 ก.ย. 66	นางรัมภา สุตาจันทร์และคณะ
4	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย. 66	นางรัมภา สุตาจันทร์และคณะ

5. สถานที่ในการดำเนินงาน

โรงเรียนปงรัชดาภิเษก และ โรงแรมพะเยาเกทเวย์ จังหวัดพะเยา

6. งบประมาณ

รายการกิจกรรม

1. ค่าที่พัก	44*700*2	จำนวน	61,600	บาท
2. ค่าอาหารว่าง	84* 60*5	จำนวน	25,200	บาท
3. ค่าอาหาร	84*120*5	จำนวน	50,400	บาท
4. ค่าโล่	10*1,000	จำนวน	10,000	บาท
5. ค่ารถโดยสาร	65,000*2	จำนวน	130,000	บาท

รวมทั้งสิ้น (สองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) จำนวน 277,200 บาท

** ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการ

7. การติดตามประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล
4. ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	- แบบประเมินความพึงพอใจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาเมืองศรัทธาในการจัดการเรียนการสอนตามศาสตร์พระราชาเพื่อให้นักเรียนมีทักษะชีวิต ทักษะอาชีพเพื่อการมีงานทำ และนักเรียนสามารถนำไปประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินชีวิตประจำวันได้

9. การอนุมัติโครงการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางรัมภา สุดาจันทร์)

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอภิชา วงศ์เมธชนัน)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกาญจพงษ์ ตราชู)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก

โครงการ	การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 2,8
สนองมาตรฐานการศึกษาโรงเรียน	มาตรฐานโรงเรียน มาตรฐานที่ 7
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
รหัสกิจกรรมย่อยตาม	-
งานบริหารที่รับผิดชอบ	งานบุคลากร บริหารงานงบประมาณและงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวสุภาพร พวงประโคน

1. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจ และพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง การจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ บุคลากร ด้วยเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนบ้านนาพุจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
2. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร
3. เพื่อให้บุคลากรเกิดความมั่นคงในสวัสดิการ
4. เพื่อเป็นการสร้างความรัก ความห่วงใยของทางโรงเรียนต่อบุคลากร

3. เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน

เชิงปริมาณ

บุคลากรมีขวัญและกำลังใจเพิ่มขึ้นและมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน

4. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมชี้แจงโครงการ	ต.ค. 65	นางรัมภา สุดาจันทร์
๒	ดำเนินงานตามโครงการตามกิจกรรม		
	3.1 กิจกรรมมอบขวัญ 3.2 กิจกรรมช่วยเหลือบุคลากร 3.3 กิจกรรมขึ้นปีใหม่ 3.4 งานมุทิตาจิต	ตลอดปี ตลอดปี 23 ต.ค.65 -10 ม.ค. 66 15-30 กันยายน 66	นางรัมภา สุดาจันทร์ และคณะ
4	ประเมินผล	1 – 28 ก.พ. 66	นางสาวสุภาพร พวงประโคน
5	สรุป รายงานผล	1 – 28 มี.ค. 66	นางสาวสุภาพร พวงประโคน และคณะ

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ 165,000 บาท

ที่	รายการ/กิจกรรม/ค่าชี้แจงการใช้งบฯ	งปม.	นอก งปม.	รวม	ไตรมาส
1	กิจกรรมมอบของขวัญช่อดอกไม้ ที่ระลึก ครู/ฝ่ายบริหารย้าย	50,000			
2	การให้การช่วยเหลือแก่บุคลากรใน โอกาสต่างๆ	15,000			
3	กิจกรรมปีใหม่	40,000			
4	งานมุทิตาจิต	60,000			
	รวม			165,000	

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ข้อมูลปี ฐาน	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	วิธีการวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ ประเมิน
ผลผลิต (Outputs) การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร			แบบสอบถาม	แบบสอบถาม
ผลลัพธ์ (Outcomes) -บุคลากรได้รับความพึงพอใจ การสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน ระหว่างบุคลากร - บุคลากรเกิดความมั่นคงในสวัสดิการ -เกิดการสร้างความรัก ความหวังเี่ยวของทาง โรงเรียนต่อบุคลากร			แบบสอบถาม	แบบสอบถาม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุภาพร พวงประโคน)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองโครงการ

(นางรัมภา สุตาจันทร์)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอภิชา วงศ์เมธชนัน)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกาญจนพงษ์ ตราชู)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการอบรมสัมมนาคุณธรรมจริยธรรม และวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	เป้าหมายที่ตั้งไว้ในกิจกรรม โครงการ (ร้อยละ)	จำนวนผู้ร่วม กิจกรรม โครงการตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้	จำนวนจริง ของผู้ร่วม กิจกรรม โครงการ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม โครงการ (คิดเป็นร้อยละ)	วันที่สถานที่ ดำเนินงาน	บรรลุตาม เป้าหมาย
25,000	90	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา	100	โรงเรียนละหานทราย รัชดาภิเษก	✓

งานบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดโครงการอบรมสัมมนาคุณธรรมจริยธรรม และวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้ความรู้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา





กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการ การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร

งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	เป้าหมายที่ตั้งไว้ในกิจกรรม โครงการ (ร้อยละ)	จำนวนผู้ร่วม กิจกรรม โครงการตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้	จำนวนจริง ของผู้ร่วม กิจกรรม โครงการ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม โครงการ (คิดเป็นร้อยละ)	วันที่สถานที่ ดำเนินงาน	บรรลุตาม เป้าหมาย
50,000	90	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา	100	โรงเรียนละหานทราย รัชดาภิเษก	✓

งานบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของคณะครู ที่เป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จ ในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษา จึงจัดให้คณะครูได้รับรางวัล คล่ เกียรติบัตรในการประกวดต่างๆ ทั้งนี้เพื่อเป็น การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่คณะครู

